

Klauzula obowiązku informacyjnego (art. 13 RODO)

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („RODO”) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest XBS PRO-LOG S.A z siedzibą w Pruszkowie (kod 05-800), przy ulicy 3 Maja 8.

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w związku z:

- wykonywaniem czynności związanych z udziałem w procesie rekrutacji i wnioskiem o zatrudnienie w Firmie
- udziałem w przyszłych rekrutacjach, o ile wyraziła/wyraził Pani/Pan zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach (art. 6 ust.1 lit. a RODO),
- wypełnieniem prawnych obowiązków ciążących na Firmie (art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
- przeciwdziałaniem praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Przysługuje Pani/Panu prawo do wyrażenia sprzeciwu na przetwarzanie danych opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:

- spółka XBS PRO-LOG S.A
- podmioty świadczące usługi na rzecz Firmy w zakresie wykorzystywanej infrastruktury IT, w tym dostarczające elementy infrastruktury IT,
- firma medyczna współpracująca z Firmą w zakresie wykonywania wstępnych badań lekarskich.

Posiada Pani/Pan możliwość uzyskania kopii danych. W tym celu należy skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych Firmy poprzez niżej wskazany adres email.

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres:

- 2 lat licząc od daty zgłoszenia udziału w procesie rekrutacji na określone stanowisko – dotyczy danych osób, które uczestniczą w konkretnej rekrutacji i wyraziły zgodę na wykorzystanie ich danych w przyszłych procesach rekrutacji,
- do zakończenia procesu rekrutacji na określone stanowisko, w której Pan/Pani uczestniczy – dotyczy danych osób, które uczestniczą w konkretnej rekrutacji i nie wyraziły zgody na wykorzystanie ich danych w przyszłych procesach rekrutacji.

Jest Pan/Pani uprawniona do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w każdym momencie. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed cofnięciem zgody. Cofnięcie zgody uniemożliwia uczestnictwo kandydata w dalszych procesach rekrutacyjnych.

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych (art. 15 RODO), ich sprostowania / poprawienia (art. 16 RODO), usunięcia danych (art. 17 RODO), ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO), przenoszenia danych (art. 20 RODO).

W przypadku niezgodnego z prawem przetwarzania Pani / Pana danych osobowych przez Firmę, przysługuje Pani / Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie rekrutacji. Podanie przez Panią/Pana innych danych osobowych jest dobrowolne.

Firma powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się poprzez email: biuro@pro-log.com.pl